

TALENT MOVE

QUI SOMMES NOUS ?

LES ASSOCIÉS & TALENT MOVERS

Anciens cadres dirigeants occupant des fonctions C-level dans différentes grandes entreprises (Danone, Michelin, Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, American Express, Clariane...), formés dans des institutions de renom (École Navale, HEC, Sciences-Po, X-Mines, GEM, Kellogg Northwestern University, ...), nous connaissons le monde de l'entreprise, le management, la gestion du risque, les organisations à différentes échelles, les structures locales comme internationales.

Nous sommes tous coaches certifiés et avons acquis la maîtrise d'outils d'accompagnement diversifiés.

NOTRE MISSION : ACTIVER LA DYNAMIQUE DES TALENTS

Notre démarche : Mettre nos expériences et nos expertises au service d'une conviction : il est grand temps de mieux activer la dynamique des talents, richesse fondamentale des entreprises.

Notre savoir-faire : Le développement des talents, l'accompagnement du changement humain par la création et la mise en œuvre de programmes de coaching individuels et collectifs, de formations au leadership et au développement de l'intelligence émotionnelle, de transitions professionnelles. Nous sommes également dans une logique de transmission...

Notre création de valeur : Combinés coaching, formation et conseil pour enrichir le capital humain des organisations. Une expertise cumulée et développée au fil des années et s'appuyant sur la maîtrise d'outils clés...

Les associés



Pascal SCHMITT



Thierry ONFRAY

L'équipe élargie



Delphine Deyg Carton



Taru VARTIAINEN



Yann BONNEKE



Marie-LADAME



Vincent Joseph SOULIER



Antoine BLANC



Bruno LANGLOIS

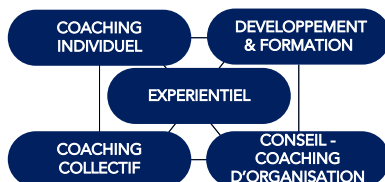


Alexandra BRONDA

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

LEADERSHIP, TALENT MANAGEMENT & TRANSFORMATION

Supportés par nos 5 métiers socles



- Centrés sur l'humain, force des organisations
- Adaptés à vos besoins stratégiques et opérationnels
- Combinés pour créer des programmes sur mesure
- Fondés sur le pragmatisme, la simplicité et l'efficacité

Notre capacité à mixer coachings, expérientiels et formations est l'une de nos forces. Elle nous permet des offres pragmatiques et sur mesure au plus près des besoins.

Sécurisés par des approches de coaches expérimentés et des certifications et formations nécessaires.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

REPUBLIQUE FRANCAISE

LE COACHING

LE COACHING INDIVIDUEL

NOTRE VISION DU COACHING - Provoquer l'énergie de l'alliance

Nos coachings se fondent sur une pratique systémique et humaniste et sont résolument orientés business.

Nos coachs - tous certifiés - sont issus du monde de l'entreprise avec plus de 25 années d'expériences. *Pascal Schmitt est également certifié en tant que superviseur.*

Ils éclairent leurs démarches respectives par leurs expériences professionnelles antérieures sans tabou et avec pragmatisme parfois jusqu'à une logique de sparring partner. Ils respectent les chartes professionnelles de l'IFC ou de l'EMCC.



Talent Move est classé en « Notoriété forte » en Executive coaching & Outplacement



NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES DE COACHING



LES DIFFÉRENTS FORMATS DE COACHING

- Coachings individuels ou d'équipe (en français ou en anglais)
- Equicoaching
- Coachings classiques en 5 à 10 sessions sur des enjeux stratégiques ou personnels
- Coaching situationnel en 2 ou 3 sessions pour traiter une question immédiate (speech, pitch personnel, conflits...) tout en travaillant sur la connaissance de soi
- En présentiel ou à distance

LE COACHING COLLECTIF & EXPERIENTIEL

NOTRE VISION DU COACHING COLLECTIF, CREATEUR D'ENGAGEMENT

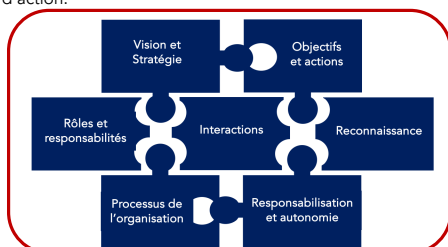
L'OPTIMISATION DES EQUIPES DE DIRECTION

PRENDRE DU TEMPS COLLECTIF POUR OPTIMISER LES RELATIONS ET LE FONCTIONNEMENT D'UNE ÉQUIPE DE DIRECTION

La somme des talents de chacun des membres d'une équipe de direction est toujours dépendante de deux facteurs :

- La qualité des relations interpersonnelles qui crée le climat propre à tirer le meilleur du collectif
- La solidité de la pratique des 7 fondamentaux d'une équipe de direction.

A l'aide de questionnaires et d'outils de diagnostic simples et innovants, notre approche engage le leader et son équipe dans un travail de réflexion et de dialogue authentique pour revisiter les fonctionnements et mettre en œuvre un solide plan d'action.

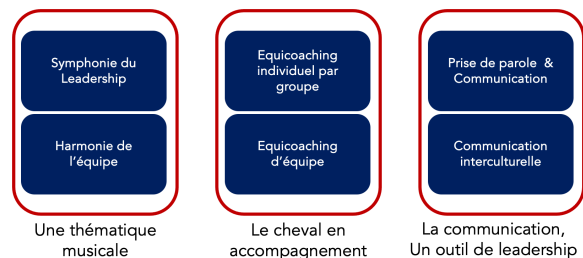


LES ATELIERS EXPERIENTIELS

Des ateliers expérimentiels pour renforcer l'engagement et la connaissance de soi et des autres.

Ces expériences vécues collectivement renforcent la connaissance mutuelle, la mise en place de la confiance et d'une culture commune dans un esprit de partage.

NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES D'ATELIERS EXPERIENTIELS SOUVENT DETONATEURS DE PRISE DE CONSCIENCE ET DE TRANSFORMATION



Une thématique musicale

Le cheval en accompagnement

La communication, Un outil de leadership

LA FORMATION

LA FORMATION & LE DEVELOPPEMENT

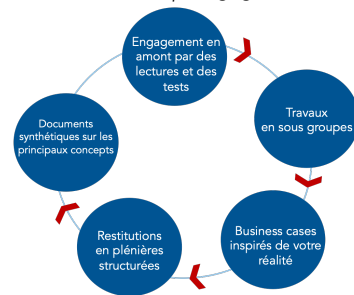
SE FORMER POUR MIEUX SE TRANSFORMER ET SE DEVELOPPER

Par sa nature transversale, la formation des équipes de cadres et de dirigeants est très régulièrement partie intégrante de nos interventions. Elle se concentre principalement sur les thématiques du leadership, de la mobilisation des équipes en phase de conduite du changement. Elle peut également s'ouvrir aux enjeux de gestion des talents et des transitions professionnelles :

Des formations adaptées au contexte de chacune des entreprises, se couplant à des ateliers expérimentiels



Le schéma de la pédagogie inversée



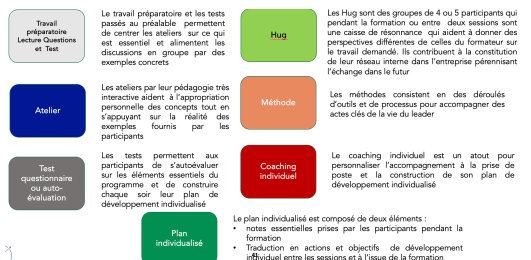
Cette approche, éclairée par les sciences cognitives, est un gage d'appropriation des contenus pour une mise en action en lien avec les enjeux de transformation.

Notre capacité à mixer les formations aux ateliers expérimentiels et aux coachings est l'une de nos forces !

Nos programmes en un clin d'œil

- Les fondamentaux du leadership authentique et bienveillant
- Mise en pratique de mon leadership
- L'intelligence émotionnelle
- Motiver son équipe en co construisant la vision en confiance et sécurité psychologique
- Gérer sereinement les conflits
- L'écoute et le questionnement au quotidien. Assertivité, présence et posture du leader
- La gestion du changement
- Recevoir et donner du feedback
- Le management transverse et matriciel
- Le management interculturel
- La communication
- La prise de décision
- Accroître sa visibilité pour manager sa carrière
- Pratiques, approches et outils complémentaires relatives à la formation

Toutes nos formations se déroulent en présentiel sur un jour. Elles peuvent être dispensées en français ou en anglais. Elles reprennent les éléments structurants d'animation et peuvent être associées.



Le détail des formations est présenté dans notre catalogue formations

LES ATELIERS EXPERIENTIELS

L'Equicoaching

Depuis des siècles, le cheval est un outil, un partenaire de l'homme, écho de son évolution, miroir de son comportement.

Au 17ème siècle, les écuyers utilisaient déjà le terme «MANAGEMENT», signifiant «emmener son cheval au manège». Littéralement « préparer sa monture au travail ».

Le cheval expert sensoriel :

Ses capacités sensorielles exceptionnelles lui permettent d'analyser très finement son environnement. Il détecte immédiatement ce que vous émettez, s'il peut vous faire confiance, si vous êtes congruent (cohérence pensées, discours, ressentis, intentions et actions) et il vous le fait savoir par son feedback comportemental immédiat.



Le cheval révélateur :

Véritable miroir permettant des prises de conscience accélérées et l'adoption de nouveaux comportements. Le cheval est un être authentique qui vit l'instant présent, il est fiable et ne ment pas, ne juge pas mais il constate.

Il recherche naturellement un leader...

Un animal grégaire vivant en troupeau. Ce troupeau est une équipe au sein de laquelle chacun tient un rôle, permettant la cohésion et la survie du groupe. Le cheval recherche naturellement un leader : il va lui faire confiance, le respecter et le suivre.

L'équicoaching, accompagnement facilité par le cheval, est ainsi très souvent utilisé pour évaluer et enrichir ses pratiques managériales et l'efficacité des équipes. Par le développement des soft skills essentielles (intelligence émotionnelle...) dans la performance des entreprises, il assure un retour sur investissement fort.



Le Protocole d'équicoaching Talent Move

- Une approche rigoureuse et sans risque
- Un focus sur une question essentielle individuelle dans le domaine du management
- Des exercices de coaching facilité par le cheval dépendant de la thématique choisie (Leadership, Gestion du stress, Cohésion d'équipe...)
- Des débriefing clé en transposition des activités professionnelles



L'organisation

- Une réunion préalable de préparation et de cadrage avec le leader
- Une session à minima de 3h regroupant 4 dirigeants par équicoach
- Au sein d'une écurie à 40 mn de Paris permettant un évènement très qualitatif
- Tous nos équicoachs sont coaches certifiés et ont plus de 20 ans d'expérience en entreprise

L'intelligence collective via les briques UWTI

Par groupe de 5 à plus de 20

Travail préparatoire

- Une lecture sur l'intelligence collective et sur l'écoute

Vivre une expérience unique et ludique où l'intelligence collective se met en oeuvre et s'observe pour devenir un axe de développement... Un temps de 2 à 3 heures maximum en complément d'une approche plus théorique sur les fondamentaux...

Travail postérieur à la journée

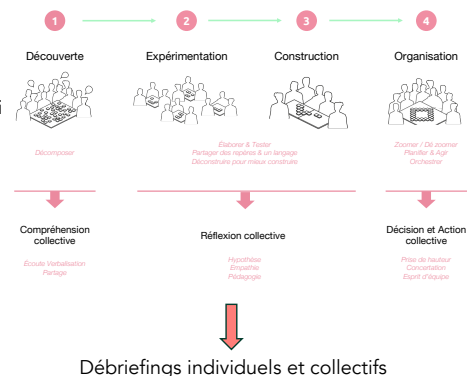
- Repenser à l'expérience vécue et ses transpositions

POURQUOI UWTI ?

- L'énigme fil rouge qui se joue avec les briques, emmène les participants dans plusieurs dynamiques collectives.
- Un temps pour expérimenter la complexité du travail collectif.
- Un temps pour apprendre à se découvrir et découvrir l'autre dans son mode d'apprentissage.
- Un temps pour confronter plusieurs cultures projet.
- Un temps pour vivre différentes stratégies d'organisation en situation d'urgence.

COMMENT ?

- Un processus d'apprentissage en 4 phases
- Une observation des modes de fonctionnements individuels et collectifs
- Des débriefings systématiques
- Une capacité à recommencer tout en intensifiant les problèmes



LE CONSEIL

CONSEIL & TALENT MANAGEMENT

FONDES SUR NOS ACTIVITES SOCLES, NOS PROGRAMMES DE TALENT MANAGEMENT COMBINAIENT DIFFERENTS MODULES PERMETTANT DE REUSSIR LES CHALLENGES DES ORGANISATIONS HUMAINES

1 NOTRE APPROCHE

Révéler la dynamique des talents, c'est-à-dire faire converger les besoins de l'organisation notamment en période de transformation et les attentes individuelles de ses collaborateurs

2 NOTRE PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

- Éclairer et faciliter vos prises de décisions en matière de gestion de carrière, de successions et de recrutement
- Optimiser votre stratégie de management des talents
- Vous accompagner dans le déploiement de vos programmes et vous donner des outils simples et efficaces

3 LES MODULES DE FACILITATION

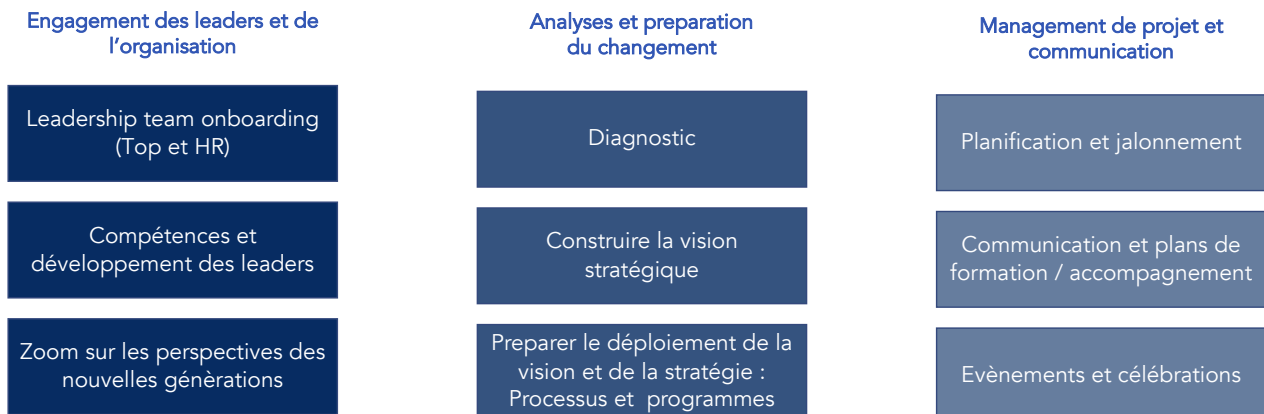
Pour accompagner vos leaders et votre fonction RH dans la mise en place de dispositifs simples et pratiques pour gérer les talents



Couplage possible avec des **Feedback 360** dont nous maîtrisons les spécificités en partenariat avec une plateforme digitale sécurisée.

CONSEIL & COACHING D'ORGANISATION

NOTRE STRUCTURE D' ACTIONS POUR LES DESIGN D'ORGANISATION ET LES TRANSFORMATIONS :



REFERENCES ET CONTACTS

NOS PARTENAIRES – NOS RÉFÉRENCES



NOUS CONTACTER

Pascal Schmitt
+33 6 27746301
pascalschmitt@talentmove.fr

Thierry Onfray
+33 6 83697196
thierryonfray@talentmove.fr



59 boulevard Exelmans, 75016 Paris
<https://talentmove.fr>