



Activer la dynamique des talents

Coaching, formation et conseil pour enrichir le capital humain des
organisations — au plus près de vos enjeux de transformation.

LES ASSOCIÉS & TALENT MOVERS

Nous connaissons, de l'intérieur, le monde de l'entreprise.

Anciens cadres dirigeants ayant occupé des fonctions C-level dans de grandes entreprises — Danone, Michelin, Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, American Express, Clariane — et formés dans des institutions de renom — École Navale, HEC, Sciences-Po, X-Mines, GEM, Kellogg Northwestern . Nous maîtrisons le management, la gestion du risque et les organisations, à différentes échelles, locales comme internationales. Tous coachs certifiés, nous avons acquis la maîtrise d'outils d'accompagnement diversifiés.

NOTRE MISSION

Activer la dynamique des talents, *richesse fondamentale des entreprises.*

01

NOTRE DÉMARCHE

Mettre nos expériences et nos expertises au service d'une conviction : il est grand temps de mieux activer la dynamique des talents.

02

NOTRE SAVOIR-FAIRE

Développer les talents et accompagner le changement humain : coaching individuel et collectif, formations au leadership et à l'intelligence émotionnelle, transitions professionnelles.

03

NOTRE CRÉATION DE VALEUR

Combiner coaching, formation et conseil pour enrichir le capital humain des organisations, en s'appuyant sur la maîtrise d'outils clés.

LES ASSOCIÉS & TALENT MOVERS

Une équipe d'anciens dirigeants, tous coachs certifiés

**Pascal Schmitt****CEO & ASSOCIÉ**

Coach & superviseur · Equicoach

**Thierry Onfray****ASSOCIÉ**

Coach · Talent management

LES TALENT MOVERS

**Delphine Depy Carron****Tarja Vartiainen****Yann Sonneck****Mehdi Lazrak****Vincent-Joseph Soullier****Antoine Blanc****Bruno Langlois****Alexandra Bronda**

Anciens cadres dirigeants ayant occupé des fonctions C-level — Danone, Michelin, Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, American Express, Clariane — et formés dans des institutions de renom : École Navale, HEC, Sciences-Po, X-Mines, GEM, Kellogg Northwestern.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Cinq métiers socles, combinés sur mesure

Centrés sur l'humain, force des organisations. Adaptés à vos besoins stratégiques et opérationnels, combinés pour créer des programmes sur mesure, fondés sur le pragmatisme, la simplicité et l'efficacité.

01**COACHING INDIVIDUEL**

Accompagnement systémique, humaniste et orienté business des dirigeants et cadres.

02**COACHING COLLECTIF & EXPÉRIENTIEL**

Ateliers vécus pour l'engagement, la confiance et la cohésion des équipes.

03**DÉVELOPPEMENT & FORMATION**

Leadership, conduite du changement et gestion des talents, en pédagogie inversée.

04**CONSEIL — TALENT MANAGEMENT**

Faciliter vos décisions de carrière, succession et développement des talents.

05**COACHING D'ORGANISATION**

Design d'organisation et accompagnement des transformations à grande échelle.

LEADERSHIP · TALENT
MANAGEMENT ·
TRANSFORMATION

Sécurisés par des coachs expérimentés, certifiés et formés. Notre capacité à mixer coachings, expérientiels et formations est l'une de nos forces — pour des offres pragmatiques et sur mesure.

QUALIOPI

Certification qualité au titre des actions de formation

PROVOQUER L'ÉNERGIE DE L'ALLIANCE

01

Le coaching individuel

Nos coachings se fondent sur une pratique systémique et humaniste, résolument orientés business. Nos coaches — tous certifiés — sont issus de l'entreprise avec plus de 25 ans d'expérience ; Pascal Schmitt est également certifié superviseur. Ils respectent les chartes professionnelles de l'IFC et de l'EMCC.

COACHING CLASSIQUE

5 à 10 sessions sur des enjeux stratégiques ou personnels de fond.

COACHING SITUATIONNEL

2 à 3 sessions pour une question immédiate — speech, pitch, conflit — tout en travaillant la connaissance de soi.

Individuel ou d'équipe

Français ou anglais

En présentiel ou à distance

NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES



Développement du leadership



Développement de la performance



Transition professionnelle & prise de fonction



Conduite du changement



Résolution de problèmes & conflits



Communication interculturelle & prise de parole

CRÉATEUR D'ENGAGEMENT

02

Le coaching collectif & expérientiel

Des expériences vécues collectivement pour renforcer l'engagement, la connaissance de soi et des autres. Elles installent la confiance et une culture commune dans un esprit de partage.

OPTIMISER LES ÉQUIPES DE DIRECTION

Prendre du temps collectif pour optimiser les relations et le fonctionnement d'une équipe de direction.

A.

La qualité des relations interpersonnelles , qui crée le climat propre à tirer le meilleur du collectif.

B.

La solidité des 7 fondamentaux d'une équipe de direction performante.

À l'aide de questionnaires et d'outils de diagnostic simples et innovants, notre approche engage le leader et son équipe dans un travail de réflexion et de dialogue authentique — pour revisiter les fonctionnements et bâtir un plan d'action solide.

SE FORMER POUR MIEUX SE TRANSFORMER

03

La formation & le développement

Par sa nature transversale, la formation des cadres et dirigeants est régulièrement partie intégrante de nos interventions. Elle se concentre sur le leadership et la mobilisation des équipes en conduite du changement, et s'ouvre à la gestion des talents et aux transitions professionnelles.

PÉDAGOGIE INVERSÉE

Éclairée par les sciences cognitives, elle garantit l'appropriation des contenus pour une mise en action en lien avec vos enjeux de transformation.

NOS PROGRAMMES EN UN CLIN D'ŒIL

- Les fondamentaux du leadership authentique & bienveillant
- L'intelligence émotionnelle
- Gérer sereinement les conflits
- La gestion du changement
- Le management transverse & matriciel
- La communication & la prise de décision
- Mise en pratique de mon leadership
- Motiver son équipe en co-construisant la vision
- L'écoute & le questionnement au quotidien
- Recevoir & donner du feedback
- Le management interculturel
- Accroître sa visibilité pour manager sa carrière

Toutes nos formations se déroulent en présentiel sur une journée, en français ou en anglais. Elles peuvent être associées aux ateliers expérimentiels et aux coachings.

**Détail dans notre
catalogue de formations**

L'ATELIER SIGNATURE

L'équicoaching

« Au 17^e siècle, les écuyers utilisaient déjà le terme *management* — emmener son cheval au manège. »

L'équicoaching, accompagnement facilité par le cheval, enrichit les pratiques managériales et l'efficacité des équipes. En développant les soft skills essentielles — dont l'intelligence émotionnelle — il assure un fort retour sur investissement.

Expert sensoriel · il détecte votre congruence et vous le fait savoir.

Révéléateur · miroir authentique, il constate sans juger.

En quête d'un leader · animal grégaire, il suit qui inspire confiance.



LE PROTOCOLE TALENT MOVE

- Une approche rigoureuse et sans risque
- Un focus sur une question managériale essentielle
- Des exercices facilités par le cheval selon la thématique — leadership, stress, cohésion
- Des débriefings clés et leur transposition professionnelle

L'ORGANISATION

- Une réunion préalable de cadrage avec le leader
- Une session de 3 h min, 4 dirigeants par équicoach
- Au sein d'une écurie à 40 min de Paris
- Des équicoachs certifiés, 20 ans+ d'expérience

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Le défi collaboratif

Vivre une expérience unique et ludique où l'intelligence collective se met en œuvre et s'observe — pour devenir un axe de développement. Un temps de 2 à 3 heures, en complément d'une approche plus théorique sur les fondamentaux.

POURQUOI

- Expérimenter la complexité du travail collectif
- Se découvrir et découvrir l'autre dans son mode d'apprentissage
- Confronter plusieurs cultures projet
- Vivre différentes stratégies d'organisation en situation d'urgence

COMMENT

- Un processus d'apprentissage en 4 phases
- Une observation des fonctionnements individuels et collectifs
- Des débriefings systématiques
- Une capacité à recommencer en intensifiant les problèmes

LE PARCOURS EN 4 PHASES**1****Découverte**

Compréhension collective, écoute, partage

2**Expérimentation**

Réflexion collective, hypothèses, empathie

3**Construction**

Élaborer & tester, partager un langage commun

4**Organisation**

Décision & action, planifier, orchestrer

Les briques UWTI



Par groupe de 5 à plus de 20 participants, avec travail préparatoire et débriefings individuels et collectifs.

RÉVÉLER LA DYNAMIQUE DES TALENTS

04

Conseil & talent management

Faire converger les besoins de l'organisation, notamment en période de transformation, et les attentes individuelles de ses collaborateurs. Nous éclairons vos décisions de carrière, succession et recrutement, optimisons votre stratégie de management des talents et vous accompagnons dans le déploiement de vos programmes.

Modèles de leadership

Outils de talent management

Évaluations de la performance

Successeurs & hauts potentiels

Revue des talents, carrières & mobilités

Accélération de carrière

Couplage possible avec des Feedback 360, via une plateforme digitale sécurisée.

MÉTIER 05

Conseil & coaching d'organisation

05

Notre structure d'actions pour le design d'organisation et les transformations.

01 DIAGNOSTIC

Analyses et préparation du changement, engagement des leaders et de l'organisation.

02 VISION

Construire la vision stratégique et les compétences de leadership associées.

03 DÉPLOIEMENT

Processus, planification, communication, formation, événements et célébrations.

CERTIFICATIONS, MÉTHODES & ACCRÉDITATIONS

Des coachs certifiés, des méthodes éprouvées.



QUELQUES RÉFÉRENCES...



NOUS CONTACTER

Pascal Schmitt

+33 6 27 74 63 01 [\[email protected\]](#)

Thierry Onfray

+33 6 83 69 71 96 [\[email protected\]](#)