



Activer la dynamique des talents

Coaching, formation et conseil pour enrichir le capital humain des organisations — au plus près de vos enjeux de transformation.

LES ASSOCIÉS & TALENT MOVERS

Nous connaissons, de l'intérieur, le monde de l'entreprise.

Anciens cadres dirigeants ayant occupé des fonctions C-level dans de grandes entreprises — Danone, Michelin, Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, American Express, ... — et formés dans des institutions de renom — École Navale, HEC, Sciences-Po, X-Mines, GEM, Kellogg Northwestern . Nous maîtrisons le management, la gestion du risque et les organisations, à différentes échelles, locales comme internationales. Tous coachs certifiés, nous avons acquis la maîtrise d'outils d'accompagnement diversifiés.

NOTRE MISSION

Activer la dynamique des talents, *richesse fondamentale des entreprises.*

01

NOTRE DÉMARCHE

Mettre nos expériences et nos expertises au service d'une conviction : il est grand temps de mieux activer la dynamique des talents.

02

NOTRE SAVOIR-FAIRE

Développer les talents et accompagner le changement humain : coaching individuel et collectif, formations au leadership et à l'intelligence émotionnelle, transitions professionnelles.

03

NOTRE CRÉATION DE VALEUR

Combiner coaching, formation et conseil pour enrichir le capital humain des organisations, en s'appuyant sur la maîtrise d'outils clés.

LES ASSOCIÉS & TALENT MOVERS

Une équipe d'anciens dirigeants, tous coachs certifiés



Pascal Schmitt

CEO & ASSOCIÉ

Coach & superviseur · Equicoach



Thierry Onfray

ASSOCIÉ

Coach · Talent management

LES TALENT MOVERS



Delphine Depy Carron



Tarja Vartiainen



Yann Sonneck



Mehdi Lazrak



Vincent Joseph Soulier



Antoine Blanc



Bruno Langlois



Alexandra Bronda

Anciens cadres dirigeants ayant occupé des fonctions C-level — Danone, Michelin, Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, American Express, Clariane — et formés dans des institutions de renom : École Navale, HEC, Sciences-Po, X-Mines, GEM, Kellogg Northwestern.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Cinq métiers socles, combinés sur mesure

Centrés sur l'humain, force des organisations. Adaptés à vos besoins stratégiques et opérationnels, combinés pour créer des programmes sur mesure, fondés sur le pragmatisme, la simplicité et l'efficacité.

01 COACHING INDIVIDUEL

Accompagnement systémique, humaniste et orienté business des dirigeants et cadres.

02 COACHING COLLECTIF & EXPÉRIENTIEL

Ateliers vécus pour l'engagement, la confiance et la cohésion des équipes.

03 DÉVELOPPEMENT & FORMATION

Leadership, conduite du changement et gestion des talents, en pédagogie inversée.

04 TALENT MANAGEMENT

Faciliter vos décisions de carrière, succession et développement des talents.

05 CONSEIL - COACHING D'ORGANISATION

Design d'organisation et accompagnement des transformations à grande échelle.
Aide à la construction et formulation stratégique

Sécurisés par des coachs expérimentés, certifiés et formés. Notre capacité à mixer coachings, expérientiels et formations est l'une de nos forces — pour des offres pragmatiques et sur mesure.

QUALIOPI

Certification qualité au titre des actions de formation

PROVOQUER L'ÉNERGIE DE L'ALLIANCE

01

Le coaching individuel

Nos coachings se fondent sur une pratique systémique et humaniste, résolument orientés business. Nos coachs — tous certifiés — sont issus de l'entreprise avec plus de 25 ans d'expérience ; Pascal Schmitt est également certifié superviseur. Ils respectent les chartes professionnelles de l'IFC et de l'EMCC.

COACHING CLASSIQUE

5 à 10 sessions sur des enjeux stratégiques ou personnels de fond.

COACHING SITUATIONNEL

2 à 3 sessions pour une question immédiate — speech, pitch, conflit — tout en travaillant la connaissance de soi.

Individuel ou d'équipe

Français ou anglais

En présentiel ou à distance

NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES



Développement du leadership



Développement de la performance



Transition professionnelle & prise de fonction



Conduite du changement



Résolution de problèmes & conflits



Communication interculturelle & prise de parole



CRÉATEUR D'ENGAGEMENT

02

Le coaching collectif & expérientiel

Des expériences vécues collectivement pour renforcer l'engagement, la connaissance de soi et des autres. Elles installent la confiance et une culture commune dans un esprit de partage.

OPTIMISER LES ÉQUIPES DE DIRECTION

Prendre du temps collectif pour optimiser les relations et le fonctionnement d'une équipe de direction.

A.

La qualité des relations interpersonnelles, qui crée le climat propre à tirer le meilleur du collectif.

B.

La solidité des 7 fondamentaux d'une équipe de direction performante.

À l'aide de questionnaires et d'outils de diagnostic simples et innovants, notre approche engage le leader et son équipe dans un travail de réflexion et de dialogue authentique — pour revisiter les fonctionnements et bâtir un plan d'action solide.



Equicoaching



L'ATELIER SIGNATURE

L'équicoaching

« Au 17^e siècle, les écuyers utilisaient déjà le terme *management* — *emmener son cheval au manège*. »

L'équicoaching, accompagnement facilité par le cheval, enrichit les pratiques managériales et l'efficacité des équipes. En développant les soft skills essentielles — dont l'intelligence émotionnelle — il assure un fort retour sur investissement.

Expert sensoriel · il détecte votre congruence et vous le fait savoir.

Révéléateur · miroir authentique, il constate sans juger.

En quête d'un leader · animal grégaire, il suit qui inspire confiance.



LE PROTOCOLE TALENT MOVE

- Une approche rigoureuse et sans risque
- Un focus sur une question managériale essentielle
- Des exercices facilités par le cheval selon la thématique — leadership, stress, cohésion
- Des débriefings clés et leur transposition professionnelle

L'ORGANISATION

- Une réunion préalable de cadrage avec le leader
- Une session de 3 h min, 4 dirigeants par équicoach
- Au sein d'une écurie à 40 min de Paris
- Des équicoachs certifiés, 20 ans+ d'expérience

Talent Move est membre du Syndicat Professionnel de l'Accompagnement Assisté par les chevaux et travaille en partenariat étroit notamment avec le Haras de Bory



L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Le défi collaboratif

Vivre une expérience unique et ludique où l'intelligence collective se met en œuvre et s'observe — pour devenir un axe de développement. Un temps de 2 à 3 heures, en complément d'une approche plus théorique sur les fondamentaux.

POURQUOI

- Expérimenter la complexité du travail collectif
- Se découvrir et découvrir l'autre dans son mode d'apprentissage
- Confronter plusieurs cultures projet
- Vivre différentes stratégies d'organisation en situation d'urgence

COMMENT

- Un processus d'apprentissage en 4 phases
- Une observation des fonctionnements individuels et collectifs
- Des débriefings systématiques
- Une capacité à recommencer en intensifiant les problèmes

LE PARCOURS EN 4 PHASES**1****Découverte**

Compréhension collective, écoute, partage

2**Expérimentation**

Réflexion collective, hypothèses, empathie

3**Construction**

Élaborer & tester, partager un langage commun

4**Organisation**

Décision & action, planifier, orchestrer

Les briques UWTI



SE FORMER POUR MIEUX SE TRANSFORMER

03

La formation & le développement

Par sa nature transversale, la formation des cadres et dirigeants est régulièrement partie intégrante de nos interventions. Elle se concentre sur le leadership et la mobilisation des équipes en conduite du changement, et s'ouvre à la gestion des talents et aux transitions professionnelles.

PÉDAGOGIE INVERSÉE

Éclairée par les sciences cognitives, elle garantit l'appropriation des contenus pour une mise en action en lien avec vos enjeux de transformation.

NOS PROGRAMMES EN UN CLIN D'ŒIL

- Les fondamentaux du leadership authentique & bienveillant
- L'intelligence émotionnelle
- Gérer sereinement les conflits
- La gestion du changement
- Le management transverse & matriciel
- La communication & la prise de décision
- Mise en pratique de mon leadership
- Motiver son équipe en co-construisant la vision
- L'écoute & le questionnement au quotidien
- Recevoir & donner du feedback
- Le management interculturel
- Accroître sa visibilité pour manager sa carrière



Toutes nos formations se déroulent en présentiel sur une journée, en français ou en anglais. Elles peuvent être associées aux ateliers expérientiels et aux coachings.

Détail dans notre catalogue de formations

RÉVÉLER LA DYNAMIQUE DES TALENTS

Conseil & talent management

04

Faire converger les besoins de l'organisation, notamment en période de transformation, et les attentes individuelles de ses collaborateurs. Nous éclairons vos décisions de carrière, succession et recrutement, optimisons votre stratégie de management des talents et vous accompagnons dans le déploiement de vos programmes.

Modèles de leadership

Outils de talent management

Évaluations de la performance

Successeurs & hauts potentiels

Revue des talents, carrières & mobilités

Accélération de carrière

Couplage possible avec des Feedback 360, via une plateforme digitale sécurisée.

DONNER DU SENS ET UNE VISION

Conseil & coaching d'organisation

05

Nous ne sommes pas un cabinet de conseil en stratégie mais notre valeur ajoutée est dans nos expériences, dans l'accompagnement des collectifs pour conduire, définir et assurer une formulation partagée d'une vision stratégique et de son déploiement pratique, simple et pragmatique.

01 DIAGNOSTIC

Analyses et préparation du changement, engagement des leaders et de l'organisation.

02 VISION

Construire la vision stratégique et les compétences de leadership associées.

03 DÉPLOIEMENT

Processus, planification, communication, formation, événements et célébrations.

CERTIFICATIONS, MÉTHODES & ACCRÉDITATIONS

Des coachs certifiés, des méthodes éprouvées.



QUELQUES RÉFÉRENCES...



NOUS CONTACTER

Pascal Schmitt

+33 6 27 74 63 01 pascalschmitt@talentmove.fr

Thierry Onfray

+33 6 83 69 71 96 thierryonfray@talentmove.fr

