TALENT MOVE

Activer la Dynamique des Talents

**Dynamique : Ensemble de forces orientées vers un développement, une expansion…*

QUI SOMMES NOUS ?

LES ASSOCIÉS FONDATEURS

Anciens cadres dirigeants occupant des fonctions C-level dans différentes grandes entreprises (Danone, Michelin, Groupe Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, CIC…), formés dans des institutions de renom (École Navale, HEC, Sciences-Po, Kellogg Northwestern University, Cornell University …), nous connaissons le monde de l'entreprise, le management, la gestion du risque, les organisations à différentes échelles, les structures locales comme internationales.

NOTRE DÉMARCHE : ACTIVER LA DYNAMIQUE DES TALENTS

Nous avons créé Talent Move pour mettre notre expérience et nos expertises au service d'une conviction : il est grand temps de mieux activer la dynamique des talents, richesse fondamentale des entreprises.

Notre savoir-faire : Le développement des talents, l'accompagnement du changement humain par la création et la mise en œuvre de programmes de coaching individuels et collectifs, de formations au leadership et au développement de l'intelligence émotionnelle.

Notre création de valeur : Combinés coaching, formation, talent management et conseils pour enrichir le capital humain des organisations

Pascal Schmitt

Thierry Onfray

Jennifer Cortright

Alain Josse

LEADERSHIP, TALENT MANAGEMENT & TRANSFORMATION

Supporté par nos métiers socles

- COACHING INDIVIDUEL
- DEVELOPPEMENT & FORMATION
- COACHING COLLECTIF
- CONSEIL - COACHING D'ORGANISATION

- ❑ CENTRÉS SUR L'HUMAIN, FORCE DES ORGANISATIONS
- ❑ ADAPTÉS A VOS BESOINS STRATÉGIQUES ET OPÉRATIONNELS
- ❑ À COMBINER POUR CRÉER DES PROGRAMMES SUR MESURE
- ❑ FONDÉS SUR LE PRAGMATISME, LA SIMPLICITÉ ET L'EFFICACITÉ

RENFORCANT LE LEADERSHIP POUR ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS

EMCC European Mentoring & Coaching Council — COACHS CERTIFIÉS HEC EXECUTIVE COACHING HEC PARIS — ICF Member

L'EQUIPE DE COACHS & CONSULTANTS

3 coachs bilingues, spécialisés dans l'accompagnement des cadres dirigeants

Pascal Schmitt & Thierry Onfray cumulent une large expérience de leader en entreprises internationales. Ils ont ainsi mené des programmes d'intégration notamment dans le cadre de fusions, d'acquisitions et de programmes de transformations majeurs.

Jennifer Cortright a plus de 15 ans d'expérience en accompagnement par le coaching et la formation des organisations internationales.

Thierry ONFRAY
Coach et expert en Transformation, Leadership et Talent Management

DRH EXPÉRIMENTÉ : TALENT MANAGEMENT, LEADERSHIP, COACHING TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE ET STRATÉGIQUE.

- Accompagnement de managers et de dirigeants lors d'acquisitions majeures et de transformations culturelles
- Mise en place d'outils d'efficacité managériale et de programmes de renforcement du leadership.
- Conception et mise en place de stratégie de Talent Management pragmatique au niveau groupe.
- Accompagnement des leaders dans la mise en œuvre des principes de gestion des talents.
- Mise en place de politique de fidélisation des talents et des hauts potentiels.
- Actions de renforcement de la cohésion d'équipe

Pascal SCHMITT
Coach & expert en Transformation
CEO de TALENT MOVE
Equicoach

DIRIGEANT EXPERIMENTÉ
FORMATION & COACHING INDIVIDUEL & COLLECTIF DE DIRIGEANTS
ACCOMPAGNEMENT DES TRANSFORMATIONS

- Coaching de cadres et de dirigeants
- Renforcement du leadership dans le cadre de transformations, déploiement des modèles de Leadership
- Accompagnement à la Transition professionnelles (outplacement, prise de poste & intégration à une nouvelle entreprise,
- Missions d'accompagnements et de formation au leadership (secteur automobile, Startup technologiques, Mutuelle d'assurance, IT, Organisations publiques…)
- Mentoring au profit de l'Alliance Navale et dans le cadre d'HEC Pulse

Jennifer CORTRIGHT
Coach et expert en Communication multiculturelle

COACHING ET FORMATION DE CADRES ET DIRIGEANTS EN CONTEXTES INTERNATIONAUX ET MULTICULTURELS

- Coaching et formation de dirigeants (leadership, prise de parole, posture de leader, confiance en soi…)
- Création, mise en œuvre et facilitation d'ateliers sur des sujets multiculturels, la gestion d'équipe internationales, prise de parole en public et en anglais
- Accompagnement de cadres et dirigeants en transition vers un poste à l'étranger ou dans une société internationale
- Formation individuelle et collective en anglais sur les enjeux particuliers des contextes multiculturels

LE COACHING INDIVIDUEL

NOTRE VISION DU COACHING - Provoquer l'énergie de l'alliance

Nos coaching se fondent sur une pratique systémique et humaniste et sont résolument orientés business.

Nos coachs - tous certifiés - sont issus du monde de l'entreprise avec plus de 25 années d'expériences.

Ils éclairent leurs démarches respectives par leur expérience professionnelle antérieure sans tabou et avec pragmatisme parfois jusqu'à une logique de sparring partner.
Ils respectent les chartes professionnelles de l'IFC ou de l'EMCC.

NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES DE COACHING

- Développement du leadership
- Développement de la performance
- Transition professionnelle (outplacement, Prise de fonction)
- Conduite du changement
- Résolution de problèmes et situations conflictuelles
- Communication interculturelle, prise de parole en public

LES DIFFÉRENTS FORMATS DE COACHING

- Coaching individuels ou d'équipe Equicoaching
- Coaching classiques en 5 à 10 sessions sur des enjeux stratégiques ou personnels
- Coaching situationnel en 2 ou 3 sessions pour traiter une question immédiate (speech, pitch personnel, conflits…) tout en travaillant sur la connaissance de soi
- En présentiel ou à distance

LE COACHING COLLECTIF

NOTRE VISION DU COACHING COLLECTIF, CREATEUR D'ENGAGEMENT

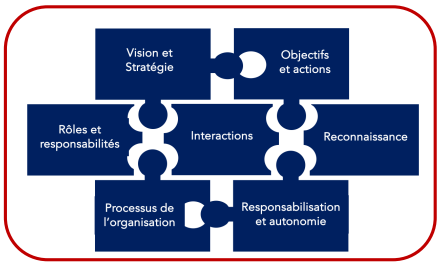
L'OPTIMISATION DES EQUIPES DE DIRECTION

PRENDRE DU TEMPS COLLECTIF POUR OPTIMISER LES RELATIONS ET LE FONCTIONNEMENT D'UNE ÉQUIPE DE DIRECTION

La somme des talents de chacun des membres d'une équipe de direction est toujours dépendante de deux facteurs :

- La qualité des relations interpersonnelles qui créée le climat propre à tirer le meilleur du collectif
- La solidité de la pratique des 7 fondamentaux d'une équipe de direction.

A l'aide de questionnaires et d'outils de diagnostic simples et innovants, notre approche engage le leader et son équipe dans un travail de réflexion et de dialogue authentique pour revisiter les fonctionnements et mettre en œuvre un solide plan d'action.



LES ATELIERS EXPERIENTIELS

Des ateliers expérientiels pour renforcer l'engagement et la connaissance de soi et des autres.

Ces expériences vécues collectivement renforcent la connaissance mutuelle, la mise en place de la confiance et d'une culture commune dans un esprit de partage.

NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES D'ATELIERS EXERIENTIELS SOUVENT DETONATEURS DE PRISE DE CONSCIENCE ET DE TRANSFORMATION

- Symphonie du Leadership
- Harmonie de l'équipe

Une thématique musicale

- Equicoaching individuel par groupe
- Equicoaching d'équipe

Le cheval en accompagnement

- Prise de parole & Communication
- Communication interculturelle

La communication, Un outil de leadership

LA FORMATION & LE DEVELOPPEMENT

SE FORMER POUR MIEUX SE TRANSFORMER ET SE DEVELOPPER

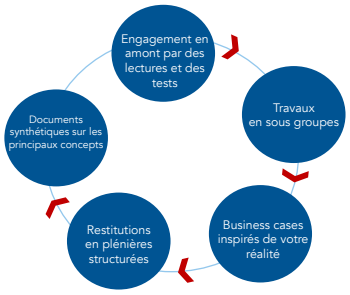
Par sa nature transversale, la formation des équipes de cadres et de dirigeants est très régulièrement partie intégrante de nos interventions. Elle se concentre principalement sur les thématiques du leadership, de la mobilisation des équipes en phase de conduite du changement. Elle peut également s'ouvrir aux enjeux de gestion des talents et des transitions professionnelles :

Des formations adaptées au contexte de chacune des entreprises,
se couplant à des ateliers expérientiels

- Leadership authentique
- Intelligence émotionnelle
- Mobilisation et engagement des équipes
- Management des transformations
- Management d'équipes internationales
- Accompagnement de transition professionnelle

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Le schéma de la pédagogie inversée



Cette approche, éclairée par les sciences cognitives, est un gage d'appropriation des contenus pour une mise en action en lien avec les enjeux de transformation.

CONSEIL & COACHING D'ORGANISATION

NOTRE TERRAIN DE JEU : LES VOLETS HUMAINS DE VOS PROJETS D'ENTREPRISE POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA RÉUSSITE DES DÉPLOIEMENTS

- Conception et déploiement des Visions, Missions et modèles de leadership
- Conduite du changement culturel et organisationnel
- Fusions, Acquisitions, Intégrations

NOTRE STRUCTURE D'ACTIONS POUR LES DESIGN D'ORGANISATION ET LES TRANSFORMATIONS :

Analyses et préparation du changement

- Diagnostic
- Construire la vision stratégique
- Preparer le déploiement de la vision et de la stratégie : Processus et programmes

Engagement des leaders et de l'organisation

- Leadership team onboarding (Top and HR)
- Competences and développement des leaders
- Zoom sur les perspectives des nouvelles génèrations

Management de projet et communication

- Planification et jalonnement
- Communication et plans de formation / accompagnement
- Evènements et célébrations

NOS PARTENAIRES – NOS RÉFÉRENCES

NOUS CONTACTER

Pascal Schmitt
+33 6 27746301
pascalschmitt@talentmove.fr

Thierry Onfray
+33 6 83697196
thierryonfray@talentmove.fr

59 boulevard Exelmans, 75016 Paris
https://talentmove.fr