



1

— QUI SOMMES NOUS ?

**LES ASSOCIÉS & TALENT MOVERS**

Anciens cadres dirigeants occupant des fonctions C-level dans différentes grandes entreprises (Danone, Michelin, Groupe Renault, STMicroelectronics, Becton Dickinson, American Express,...), formés dans des institutions de renom (Ecole Navale, HEC, Sciences-Po, Kellogg Northwestern University, Cornell University ...), nous connaissons le monde de l'entreprise, le management, la gestion du risque, les organisations à différentes échelles, les structures locales comme internationales.

**NOTRE DÉMARCHE : ACTIVER LA DYNAMIQUE DES TALENTS**

Nous avons créé Talent Move pour mettre notre expérience et nos expertises au service d'une conviction : il est grand temps de mieux activer la dynamique des talents, richesse fondamentale des entreprises.

Notre savoir-faire : Le développement des talents, l'accompagnement du changement humain par la création et la mise en œuvre de programmes de coaching individuels et collectifs, de formations au leadership et au développement de l'intelligence émotionnelle, de transitions professionnelles.

Notre création de valeur : Combinés coaching, formation, talent management pour enrichir le capital humain des organisations

**LEADERSHIP, TALENT MANAGEMENT & TRANSFORMATION**

Supporté par nos métiers socles

- COACHING INDIVIDUEL
- DEVELOPPEMENT & FORMATION
- COACHING COLLECTIF
- CONSEIL - COACHING D'ORGANISATION

- ☐ CENTRÉS SUR L'HUMAIN, FORCE DES ORGANISATIONS
- ☐ ADAPTÉS A VOS BESOINS STRATÉGIQUES ET OPÉRATIONNELS
- ☐ À COMBINER POUR CRÉER DES PROGRAMMES SUR MESURE
- ☐ FONDÉS SUR LE PRAGMATISME, LA SIMPLICITÉ ET L'EFFICACITÉ

**RENFORCANT LE LEADERSHIP POUR ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS**

Pascal Schmitt   Tarja Vartiainen   Claire Mesnier   Thierry Onfray   Chloé Planchon

EMCC European Mentoring & Coaching Council   COACHS CERTIFIÉS HEC EXECUTIVE COACHING HEC PARIS   ICF Member

2

## LE COACHING INDIVIDUEL

### NOTRE VISION DU COACHING - Provoquer l'énergie de l'alliance

Nos coachings se fondent sur une pratique systémique et humaniste et sont résolument orientés business.

Nos coaches - tous certifiés - sont issus du monde de l'entreprise avec plus de 25 années d'expériences.

Ils éclairent leurs démarches respectives par leur expérience professionnelle antérieure sans tabou et avec pragmatisme parfois jusqu'à une logique de sparring partner. Ils respectent les chartes professionnelles de l'IFC ou de l'EMCC.

#### NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES DE COACHING

|                             |  |  |
|-----------------------------|--|--|
| Développement du leadership | Développement de la performance                      | Transition professionnelle (outplacement, Prise de fonction) |
| Conduite du changement      | Résolution de problèmes et situations conflictuelles | Communication interculturelle, prise de parole en public     |





Talent Move est classé en « Notoriété forte » en Executive coaching & Outplacement



#### LES DIFFÉRENTS FORMATS DE COACHING

-  Coachings individuels ou d'équipe
-  Equicoaching
-  Coachings classiques en 5 à 10 sessions sur des enjeux stratégiques ou personnels
-  Coaching situationnel en 2 ou 3 sessions pour traiter une question immédiate (speech, pitch personnel, conflits...) tout en travaillant sur la connaissance de soi
-  En présentiel ou à distance

3

## LE COACHING COLLECTIF

### NOTRE VISION DU COACHING COLLECTIF, CREATEUR D'ENGAGEMENT

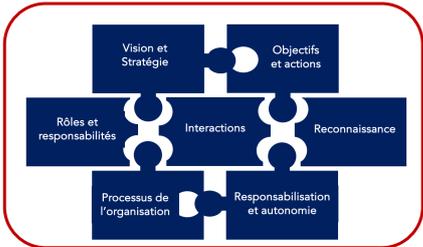
#### L'OPTIMISATION DES EQUIPES DE DIRECTION

**PRENDRE DU TEMPS COLLECTIF POUR OPTIMISER LES RELATIONS ET LE FONCTIONNEMENT D'UNE ÉQUIPE DE DIRECTION**

La somme des talents de chacun des membres d'une équipe de direction est toujours dépendante de deux facteurs :

- La qualité des relations interpersonnelles qui crée le climat propre à tirer le meilleur du collectif
- La solidité de la pratique des 7 fondamentaux d'une équipe de direction.

A l'aide de questionnaires et d'outils de diagnostic simples et innovants, notre approche engage le leader et son équipe dans un travail de réflexion et de dialogue authentique pour revisiter les fonctionnements et mettre en œuvre un solide plan d'action.








#### LES ATELIERS EXPERIENTIELS

Des ateliers expérimentiels pour renforcer l'engagement et la connaissance de soi et des autres.

Ces expériences vécues collectivement renforcent la connaissance mutuelle, la mise en place de la confiance et d'une culture commune dans un esprit de partage.

#### NOS PRINCIPALES THÉMATIQUES D'ATELIERS EXPERIENTIELS SOUVENT DETONATEURS DE PRISE DE CONSCIENCE ET DE TRANSFORMATION

|                         |                                    |                                 |
|-------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| Symphonie du Leadership | Equicoaching individuel par groupe | Prise de parole & Communication |
| Harmonie de l'équipe    | Equicoaching d'équipe              | Communication interculturelle   |

Une thématique musicale      Le cheval en accompagnement      La communication, Un outil de leadership

4

## LA FORMATION & LE DEVELOPPEMENT

### SE FORMER POUR MIEUX SE TRANSFORMER ET SE DEVELOPPER

Par sa nature transversale, la formation des équipes de cadres et de dirigeants est très régulièrement partie intégrante de nos interventions. Elle se concentre principalement sur les thématiques du leadership, de la mobilisation des équipes en phase de conduite du changement. Elle peut également s'ouvrir aux enjeux de gestion des talents et des transitions professionnelles :

Des formations adaptées au contexte de chacune des entreprises,  
se couplant à des ateliers expérientiels

#### Le schéma de la pédagogie inversée

Cette approche, éclairée par les sciences cognitives, est un gage d'appropriation des contenus pour une mise en action en lien avec les enjeux de transformation.

5

## LES PROGRAMMES TALENT MANAGEMENT

### FONDES SUR NOS ACTIVITES SOCLES, NOS PROGRAMMES DE TALENT MANAGEMENT COMBINENT DIFFERENTS MODULES PERMETTANT DE REUSSIR LES CHALLENGES DES ORGANISATIONS HUMAINES

#### 1 NOTRE APPROCHE

Révéler la dynamique des talents, c'est-à-dire faire converger les besoins de l'organisation notamment en période de transformation et les attentes individuelles de ses collaborateurs

#### 2 NOTRE PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

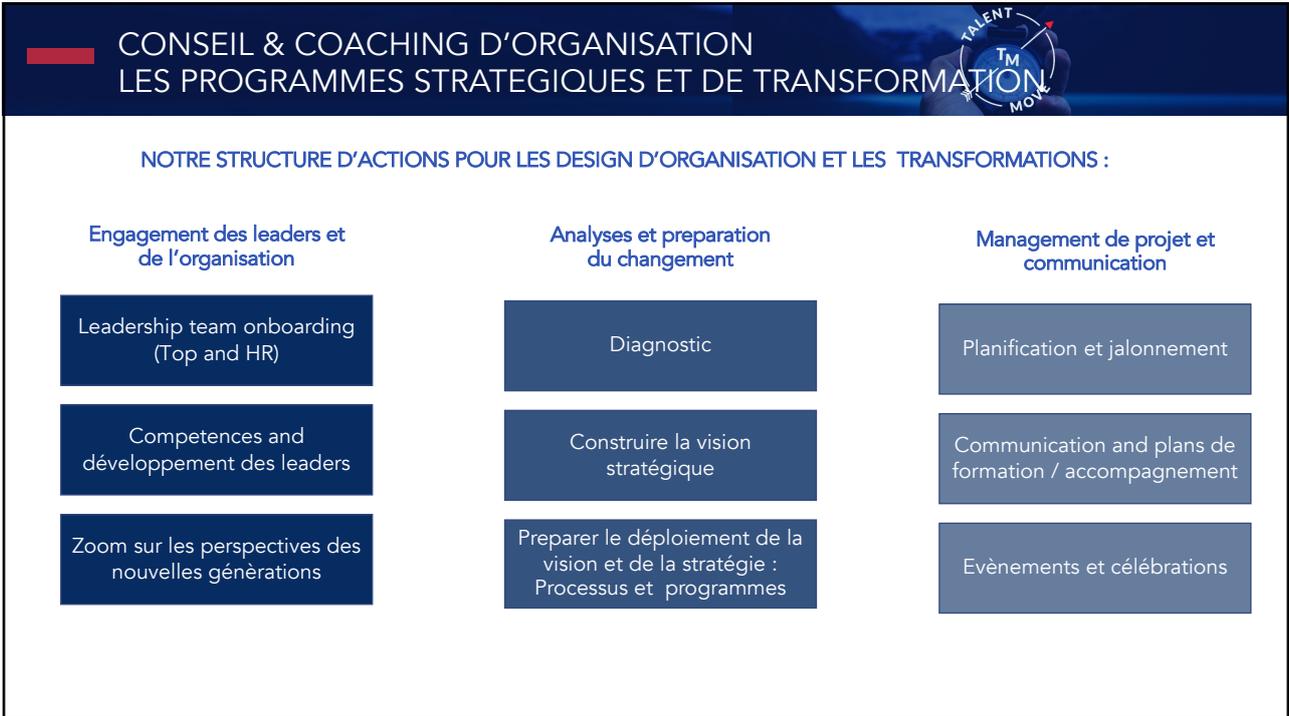
- Éclairer et faciliter vos prises de décisions en matière de gestion de carrière, de successions et de recrutement
- Optimiser votre stratégie de management des talents
- Vous accompagner dans le déploiement de vos programmes et vous donner des outils simples et efficaces

#### 3 LES MODULES DE FACILITATION

Pour accompagner vos leaders et votre fonction RH dans la mise en place de dispositifs simples et pratiques pour gérer les talents

|  |                                      |  |  |
|--|--------------------------------------|--|--|
|  | <b>Modèles de Leadership</b>         |  | <b>Identification des successeurs ou des hauts potentiels</b>    |
|  | <b>Outils de talent management</b>   |  | <b>Revue des talents, gestion de carrières et de mobilités</b>   |
|  | <b>Evaluations de la performance</b> |  | <b>Programmes d'accélération de carrière et de développement</b> |

6



7



8

 NOUS CONTACTER



Pascal Schmitt  
+33 6 27746301  
[pascalschmitt@talentmove.fr](mailto:pascalschmitt@talentmove.fr)

Thierry Onfray  
+33 6 83697196  
[thierryonfray@talentmove.fr](mailto:thierryonfray@talentmove.fr)



59 boulevard Exelmans, 75016 Paris  
<https://talentmove.fr>