

50% des managers techniques ne sont pas formés avant de prendre leur poste et près de 70% des projets échouent...

Pourquoi ne pas allier Leadership & Technologie pour booster la performance de vos équipes ?

# INGEBOOST

**Un programme qui accélère  
la transition des ingénieurs  
vers les fonctions de manager ou de chef de projet  
dans un environnement technique, industriel et R&D**



**TALENT MOVE**

- ▶ **Connaissance de soi**
- ▶ **Posture managériale**
- ▶ **Gestion de projet**
- ▶ **Leadership**

[www.talentmove.fr](http://www.talentmove.fr)



# INGEBOOST

Le programme qui accompagne  
les Ingénieurs à devenir Managers

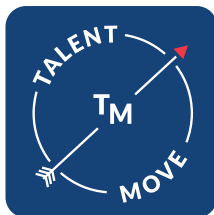
Formation délivrée en Français ou en Anglais.  
Programme Inter-entreprises  
déclinable en intra.

## Un programme inter-entreprises de 3 jours en présentiel :

- ▶ 2 jours successifs axés sur les fondamentaux du management d'équipe technique,
- ▶ 1 jour, 1 mois plus tard, dédié aux retours d'expériences, à l'approfondissement et à l'ajustement des pratiques managériales.

### OBJECTIFS DU PROGRAMME

- ▶ Se connaître et mieux maîtriser ses comportements pour développer les coopérations et communiquer efficacement,
- ▶ Développer son intelligence émotionnelle,
- ▶ Acquérir les fondamentaux théoriques et pratiques du management d'équipe à dominante technique,
- ▶ Construire consciemment et développer sa posture de Manager sur les fondamentaux de sa personnalité,
- ▶ Apprendre à stimuler l'engagement des collaborateurs pour générer les résultats attendus,
- ▶ Savoir gérer les conflits et se mouvoir dans les environnements techniques, matriciels, complexes et multiculturels.



# UNE APPROCHE INNOVANTE ET EXPÉRIENTIELLE

- ▶ **Une pédagogie inversée**, basée sur l'expérience des participants qui permet d'extraire les apports théoriques pour faciliter l'intégration et les apprentissages,
- ▶ **Un panel de perspectives et d'outils** cohérents et efficaces,
- ▶ **Du travail préparatoire** (lectures, questionnaires, auto-positionnements) avant chaque session pour rendre efficace le temps en présentiel,
- ▶ **Des exercices pratiques** à mettre en œuvre entre les sessions,
- ▶ **Une approche individualisée** par la remise des inventaires MBTI, de questionnaires, de tests et d'auto-évaluations,
- ▶ **Une séance de coaching individuel de 1h30**, intégrée, sur volontariat, à mi-parcours, permettant un accompagnement au plus près des besoins du participant,
- ▶ **Une formation animée par 3 coachs** pour assurer une diversité d'approches et d'expertises.

## STRUCTURE DU PROGRAMME

**Un programme fondé sur 9 blocs fondamentaux et un accompagnement individualisé par le coaching**

Connaissance  
de soi

L'intelligence  
émotionnelle et gestion  
des comportements  
sous stress

Les fondamentaux  
du management  
authentique  
et bienveillant

Fixations d'objectifs  
et évaluation

La transition  
de la posture d'ingénieur  
technique au  
management d'équipe

Le manager  
dans l'environnement  
technique

La gestion  
des conflits individuels  
ou collectifs

Gestion du temps  
et les routines  
de management

Le manager  
dans l'environnement  
multiculturel  
et matriciel

**INGEBOOST**



# UNE ÉQUIPE EXPÉRIMENTÉE ET PASSIONNÉE AU SERVICE DES ENTREPRISES



## Thierry ONFRAY

*Coach et expert en Transformation, Leadership et Talent Management.*

Ancien Responsable de Production, puis DRH, VP RH et VP Talent Management. Thierry a accompagné dans différentes industries et à l'international, de nombreuses équipes scientifiques et techniques en termes de Leadership, de gestion de projet et de culture d'innovation. Il est certifié MBTI et PCM.



## Alexandra BRONDA

*Coach spécialisée en Management et Soft Skills.*

*Accréditée en Process Communication Model et en Agilité Comportementale.*

Ancienne Directrice et Manager expérimentée - Certifiée en Coaching individuel et collectif par GEM - Formations en management et développement des coopérations d'équipes.



## Antoine BLANC

*Coach, expert en Management et conduite de Projets complexes en organisations matricielles.*

Ancien Directeur de développement de gammes automobiles chez Renault-Nissan. Coach certifié HEC de cadres et dirigeants, certifié Profil Talents® - Formation collective de directeurs de projets.



## FORMATIONS INTER-ENTREPRISES

	Module 1	Module 2
Session de printemps	3-4 Avril 2025	14 mai 2025
Session d'automne	15-16 septembre 2025	3 octobre 2025



Lieu de formation : Le Concorde - 81, rue Lamartine - 38320 Eybens

**TARIF 1490 HT comprenant :**

- 3 jours de formation
- Le questionnaire MBTI
- 1h30 de coaching individuel entre les 2 sessions



**06 83 69 71 93 - [coordinationtm@talentmove.fr](mailto:coordinationtm@talentmove.fr)**